

SLUŽBENO GLASILO OPĆINE UNEŠIĆ

Godina 1.	Unešić, 03. prosinca 2020.	Broj 1
-----------	----------------------------	--------

ISSN 2757-1165 (Online)

ISSN 2757-0649 (Tisak)

SADRŽAJ

1. OPĆINSKI NAČELNIK

- PLAN PRIJMA u službu Jedinog upravnog odjela Općine Unešić
za 2020. godinu 2
- PRAVILNIK o kriterijima utvrđivanja natprosječnih rezultata i načina isplate dodatka
za uspješnost na radu zaposlenika Općine Unešić 3

OPĆINSKI NAČELNIK

Na temelju članka 10. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 86/08, 61/11, 04/18, 112/19), općinski načelnik Općine Unešić, po prijedlogu pročelnice Jedinственог управног одјела Općine Unešić, dana 24. studenog 2020. godine utvrđuje sljedeći

**PLAN PRIJMA U SLUŽBU JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA
OPĆINE UNEŠIĆ ZA 2020. GODINU**

I.

Ovim Planom prijma u službu utvrđuje se stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta u Jedinственом управном одјелу Općine Unešić i potrebe za prijam službenika i namještenika na neodređeno vrijeme u 2020. godini te potrebe za prijam vježbenika odgovarajuće stručne spreme i struke.

Plan prijma u službu donosi se vodeći računa o potrebama Jedinственог управног одјела i raspoloživim finansijskim sredstvima u Proračunu Općine Unešić za 2020. godinu.

II.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Planu odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

III.

U Jedinственом управном одјелу Općine Unešić je, prema važećem Pravilniku o unutarnjem redu Jedinственог управног одјела Općine Unešić („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 14/2020), sistematizirano ukupno 5 radnih mjesta, a zaposlena su 3 (tri) službenika na neodređeno vrijeme na radna mjesta:

- pročelnik Jedinственог управног одјела – 1 radno mjesto
- referent računovodstveno-financijskih poslova – 1 radno mjesto
- administrativni tajnik – 1 radno mjesto, te 4 namještenika na određeno vrijeme na radnom mjestu pomoćni radnik.

IV.

U Jedinственом управном одјелу Općine Unešić u 2020. godini, ne planira se popuna slobodnog službeničkog radnog mjesta, naziva: samostalni upravni referent.

V.

U Jedinственом управном одјелу Općine Unešić u 2020. godini ne planira se prijem vježbenika.

VI.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku za Općinu Unešić, niti jedna nacionalna manjina ne sudjeluje s više od 5% u stanovništvu Općine Unešić, iz kojeg razloga Općina Unešić nema obvezu popunjavati radna mjesta u službi predstavnicima nacionalnih

manjina radi ostvarivanja zastupljenosti sukladno odredbama članka 9. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

VII.

Stupanjem na snagu ovog Plana, stavlja se van snage Plan prijma u Jedinstveni upravni odjel Općine Unešić za 2020. g. KLASA: 100-01/20-01/01, URBROJ: 2182/07-01-20-1 od 3. veljače 2020. godine („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 3/2020).

VIII.

Ovaj Plan prijma u službu stupa na snagu osmi dan od dana njegove objave, a objavit će se u „Službenom glasilu Općine Unešić“ te na službenoj stranici Općine Unešić www.unesic.hr.

KLASA: 100-01/20-01/03

URBROJ: 2182/07-02-20-2

Unešić, 24. studenog 2020. godine

OPĆINA UNEŠIĆ

OPĆINSKI NAČELNIK

Živko Bulat, prof., v.r.

Na temelju odredbi članka 13. stavak 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj: 28/10) općinski načelnik Općine Unešić, dana 25. studenog 2020. godine donosi

PRAVILNIK o kriterijima utvrđivanja natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka za uspješnost na radu zaposlenika Općine Unešić

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se visina dodatka (stimulativni dio) za uspješnost na radu službenika i namještenika u upravnim tijelima Općine Unešić, kriteriji za utvrđivanje uspješnosti na radu i druga pitanja.

Članak 2.

Službeniku i namješteniku koji je ocijenjen za ostvarene rezultate rada, može se isplatiti neto dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi godišnje najviše do tri (3) proračunske osnovice za obračun plaće bez stalnog mjesečnog dodatka (minuli rad) i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Službenik ili namještenik koji je ocijenjen godišnjom ocjenom „dobar“ neto

dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše do jedne (1) proračunske osnovice za obračun plaće iz stavka 1. ovog članka, koji je ocijenjen godišnjom ocjenom „vrlo dobar“ neto dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše do dvije (2) proračunske osnovice za obračun plaće iz stavka 1. ovog članka, te koji je ocijenjen godišnjom ocjenom „odličan“ neto dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše do tri (3) proračunske osnovice za obračun plaće iz stavka 1. ovog članka.

Članak 3.

Kriteriji za utvrđivanje uspješnosti na radu iz članka 2. ovog Pravilnika su:

1. Kvaliteta obavljenih poslova – pri čemu se uzima u obzir složenost poslova, težina obavljenih poslova, iskazana stručnost i vještina u obavljanju poslova, pronalaženje najboljih rješenja sukladno propisima i pravilima struke, kraći rok izvršenja povjerenih poslova te učinkovitost;
2. Opseg obavljenih poslova - ako je veći od planiranog na radnom mjestu ili je veći zbog zamjenjivanja odsutnog službenika, ili ako uz poslove svog radnog mjesta obavlja i poslove nepopunjenog radnog mjesta ili ako uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta sudjeluje u radu projektnog tima ili ako uz obavljanje poslova svog radnog mjesta sudjeluje u pružanju pomoći trgovačkim društvima i ustanovama kojih je osnivač ili suosnivač Općina Unešić;
3. Odnos prema radu – samoinicijativnost i kreativnost u obavljanju poslova, odgovornost prema radu i sredstvima rada i odnos prema strankama.

Članak 4.

Dodatak za uspješnost na radu ne smije se isplatiti onim službenicima i namještenicima koji nekvalitetno, nepravovremeno i neučinkovito obavljaju poslove i radne zadatke na svom radnom mjestu, onima koji su ocijenjeni ocjenama „nedovoljan“ ili „dovoljan“, te onima koji nisu uopće ocijenjeni.

Članak 5.

Rješenje o isplati dodatka za uspješnost u radu iz članka 2. ovog Pravilnika i njegovoj visini, za službenike Općine Unešić donosi pročelnik Jedinog upravnog odjela, a za pročelnika donosi općinski načelnik.

Dodatak za uspješnost u radu ne može se isplatiti prije nastupanja izvršnosti rješenja o isplati dodatka.

Članak 6.

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost na radu osiguravaju se u Proračunu Općine Unešić i isplaćuju sukladno proračunskim mogućnostima.

Članak 7.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, stavlja se van snage Pravilnik o kriterijima utvrđivanja natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka za uspješnost na radu zaposlenika Općine Unešić (KLASA: 121-01/19-01/01, URBROJ: 2182/07-19-1, od dana 25. listopada 2019. godine).

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana njegove objave, a objavit će se u „Službenom glasilu Općine Unešić“.

KLASA: 121-15/20-01/01
URBROJ: 2182/07-02-20-1
Unešić, 25. studenog 2020.

OPĆINA UNEŠIĆ

OPĆINSKI NAČELNIK
Živko Bulat, prof., v.r.

Izdavač: Općina Unešić, Dr. Franje Tuđmana 40, 22 323 Unešić
Glavni urednik: Ankica Slavica, dipl. iur., tel. 022/860-610, fax: 022/860-546
www.unesic.hr
e-mail: opcina@unesic.hr
Tisak: Općina Unešić
Službeno glasilo Općine Unešić izlazi prema potrebi